

Paris, le 14 janvier 2022

Remise du rapport du Cnam « Dynamique économique et réindustrialisation durable des territoires » au Haut-commissariat au plan

Le mercredi 12 janvier 2022, Olivier Faron, administrateur général et Laurent Cappelletti, professeur du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) ont remis à François Bayrou, haut-commissaire au plan, le rapport *Dynamique économique et réindustrialisation durables (DÉRIDE) des territoires. Quelles actions utiles des pouvoirs publics ?*



© Karen Saranga

Commandée en mars 2021, cette étude s'inscrit dans un partenariat de travail pérenne entre le Haut-commissariat au plan et le Cnam. Sa réalisation a été dirigée par Laurent Cappelletti, professeur titulaire de la chaire Comptabilité et contrôle de gestion, chercheur au Laboratoire interdisciplinaire de recherches en sciences de l'action (Lirsa), avec l'appui des enseignants-chercheurs du Cnam. La méthodologie d'enquête repose sur une triangulation de données collectées à partir d'une revue de la littérature, d'entretiens approfondis auprès de 21 élus, cadres territoriaux et dirigeants d'entreprises, d'une analyse socio-économique de 1854 entreprises et organisations et d'études de cas sur les coûts cachés de la délocalisation et sur la formation professionnelle intégrée aux territoires.

Les recherches montrent une tendance à la régionalisation de la dynamique économique et de la réindustrialisation durables des territoires (DÉRIDE) en France ces 30 dernières années. 75% du PIB se fait hors Paris et Ile-de-France essentiellement dans les métropoles régionales qui ont concentré par exemple 80% des créations d'emplois ces 10 dernières années alors qu'elles ne représentent que 10% du territoire français.

Le rapport identifie **13 facteurs clés** de la dynamique économique et de la réindustrialisation durables des territoires.

Les 7 facteurs structurels :

- L'adaptation des infrastructures (transport, urbanisme, logement, numérique, disponibilité foncière)
- La qualité des structures d'éducation, d'innovation, de formation intégrée au cœur des territoires
- La qualité des structures administratives et de coopération avec des élus entrepreneurs de projets et des fonctionnaires accompagnateurs des entreprises
- Les structures démographiques, d'emplois et de compétences favorables, permettant en particulier une reconversion adaptée des sans-emplois
- La qualité de vie locale : héliotropisme, qualité des services et sécurité publique
- La supportabilité de la fiscalité et la pertinence des aides de l'État dans le cadre des plans de relance et d'industrialisation
- La supportabilité des règlements et des normes avec un besoin de simplification et de meilleure gouvernance des normes

Les 6 facteurs comportementaux :

- La volonté politique locale appuyée par une volonté politique nationale
- L'engagement des élus au plan du marketing territorial pour attirer les entrepreneurs, les salariés et les investisseurs
- Le dynamisme de la vie associative et culturelle pour attirer et fidéliser les populations
- La nécessité d'une stratégie d'ancrage territorial des entreprises, dont les pouvoirs publics devraient mieux démontrer les avantages
- La maîtrise par les élus et leurs équipes de la méthode groupe de projet pour travailler en transversalité avec les parties prenantes du développement d'un territoire
- L'importance d'un management de proximité des dirigeants d'entreprises pour attirer, motiver et fidéliser les ressources humaines, que les pouvoirs publics devraient stimuler

Les recherches soulignent en particulier **6 grands besoins de méthode** pour amplifier la DÉRIDE des territoires :

- La maîtrise d'une méthodologie structurée de gestion de la transformation locale
- La gestion des normes et de la Tétranormalisation
- La qualité du management de proximité des entreprises
- La maîtrise de la méthode des coûts-performances cachés des activités humaines
- La rupture avec l'idéologie de la taille critique des entreprises et des organisations
- La formation intégrée au cœur des territoires

Par ailleurs, les recherches ont fait émerger **6 besoins récurrents de solutions** pour stimuler la DÉRIDE des territoires :

- L'activation de la formation professionnelle dans les comptabilités
- Une flat tax sur les salaires moyens
- Des compensations prévues dans les appels d'offre publics
- La reconversion des chômeurs
- La réforme du mille-feuille territorial versus son statu quo avec le besoin d'une politique d'aménagement du territoire
- Des indicateurs clés de la DÉRIDE pour aider aux prises de décisions

> **Pour en savoir : téléchargez le rapport et la synthèse**

Contact presse

Amélie Zanetti : amelie.zanetti@lecnam.net | 06 33 59 34 18

Conservatoire national des arts et métiers | Musée des Arts et Métiers

Consultez notre espace presse en ligne

Le Cnam

Lieu de rencontre entre les mondes académique et professionnel, le Conservatoire national des arts et métiers est un grand établissement d'enseignement supérieur et de recherche. Ses trois missions principales sont la formation professionnelle tout au long de la vie, la recherche technologique et l'innovation, et la diffusion de la culture scientifique et technique. Disposant d'un fort ancrage territorial, le Cnam propose plus de 500 parcours de formation dans les domaines des sciences exactes, techniques et tertiaires. Chaque année, il accueille plus de 55 000 auditeurs et délivre plus de 13 000 diplômes, certifications ou titres. Le Cnam développe une recherche pluridisciplinaire et transdisciplinaire en lien avec les grands enjeux de la société. Dans ses 20 laboratoires et ses 16 équipes pédagogiques nationales, il accueille 430 chercheurs et enseignants-chercheurs ainsi que 360 doctorants. Le musée des Arts et Métiers, composante du Cnam, conserve une collection remarquable de près de 80 000 objets et 15 000 dessins, témoins de l'évolution des savoirs scientifiques et du progrès technique, dont près de 2 500 objets exposés au public.

cnam.fr

arts-et-metiers.net